**0 uren contract**

De ondergetekenden:

(Naam werkgever) gevestigd aan de (Straat en huisnummer werkgever), (postcode en Plaats werkgever) rechtsgeldig vertegenwoordigd door (Naam vertegenwoordiger van de werkgever), hierna te noemen ‘werkgever’,

en

(Naam werknemer), geboren op (geboortedatum, te Geboorteplaats), BSN (BSN nummer), wonende aan de (Straat en huisnummer werknemer), (postcode en Plaats), hierna te noemen ‘werknemer’;

Hierna gezamenlijk te noemen: “Partijen”.

Zijn overeengekomen als volgt:

**Artikel 1: Werkzaamheden**

Werknemer zal werkzaamheden verrichten voor werkgever in de functie van [functie].

Werknemer kan door werkgever worden opgeroepen voor specifieke werkzaamheden, waarbij werkgever zich verplicht de oproep tijdig te doen, namelijk minimaal 12 uur van tevoren. Werknemer is niet verplicht gehoor te geven aan een oproep van werkgever.

**Artikel 2: Proeftijd**

Er geldt een proeftijd van 1 maand voor zowel werkgever als werknemer.

Tijdens de proeftijd kan de arbeidsovereenkomst door beide partijen met onmiddellijke ingang worden beëindigd, zonder dat daarvoor een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen.

Indien de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd wordt beëindigd, is geen van beide partijen tot enige schadevergoeding gehouden.

Tijdens de proeftijd gelden alle in deze overeenkomst genoemde voorwaarden en afspraken.

**Artikel 3: Oproepen en werktijden**

Werkgever bepaalt of er werkzaamheden zijn om de werknemer op te roepen.

Werkgever zorgt er voor dat de oproep steeds tijdig, minimaal 12 uur van te voren geschiedt.

Werknemer houdt zich beschikbaar voor de voornoemde werkzaamheden, maar is niet verplicht om aan een oproep van werkgever gehoor te geven.

Werkgever zal de werknemer de werktijden tijdig mededelen. De normale werktijden bij oproep zijn van 9:00 uur tot 17:00 uur op werkdagen van maandag tot en met vrijdag.

Indien werknemer niet in staat is om gehoor te geven aan de oproep, dient hij/zij dit zo spoedig mogelijk, en in ieder geval binnen 24 uur, aan werkgever mede te delen.

Werknemer dient zich bij aanvang van de werkzaamheden te melden bij de werkgever of diens vertegenwoordiger.

**Artikel 4: Loon**

De werknemer heeft alleen recht op loon indien hij daadwerkelijk als werknemer door de werkgever is opgeroepen en deze oproep heeft geaccepteerd.

Het loon bedraagt €10,- bruto per uur.

De werknemer heeft recht op 8% vakantiegeld over het verdiende loon.

De werkgever betaalt het loon over enige maand uit vóór het einde van de daarop volgende maand.

**Artikel 5: Vakantiegeld en vakantierechten**

De werknemer bouwt vakantierechten op conform de cao voor ieder daadwerkelijk gewerkt uur.

De werknemer heeft recht op 8% vakantiegeld over het brutoloon dat is opgebouwd.

De werkgever betaalt het vakantiegeld en het loon uit vóór het einde van de daaropvolgende maand.

**Artikel 6: Geheimhouding**

6.1 De werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn werkzaamheden met betrekking tot de zaken en belangen van de werkgever te weten komt, zowel tijdens als na afloop van de arbeidsovereenkomst.

6.2 Het is de werknemer niet toegestaan informatie, documenten of andere zaken waarvan hij uit hoofde van zijn functie kennis heeft genomen aan derden ter beschikking te stellen, tenzij hij hiertoe op grond van zijn functie of een wettelijke verplichting is gehouden.

6.3 De verplichtingen van de werknemer op grond van dit artikel blijven van kracht, ook na het einde van de arbeidsovereenkomst.

6.4 Bij schending van de geheimhoudingsplicht door de werknemer, verbeurt hij een onmiddellijk opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding, te vermeerderen met € 500,- voor iedere dag of gedeelte daarvan dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen.

**Artikel 7: Toepasselijke CAO**

Deze overeenkomst valt onder de toepasselijke CAO, namelijk de CAO voor [branche/sector]. De werknemer heeft een exemplaar van de CAO ontvangen en is op de hoogte van de inhoud daarvan. Voor eventuele vragen over de CAO kan de werknemer contact opnemen met de afdeling personeelszaken.

**Artikel 8: Toepasselijk recht**

Dit artikel bepaalt dat op de overeenkomst het Nederlands recht van toepassing is.

Aldus in tweevoud opgemaakt te (PLAATS) d.d. (DATUM)

Naam werkgever Naam werknemer